

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	1 из 19
		редакция	1

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор

 Е.С. Белоусов
 «01» апреля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **«О противодействии коррупции** **в ООО «Транстелесофт»**

г. Москва, 2025

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	2 из 19
		редакция	1

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	3
3. Основные принципы противодействия коррупции	5
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие, обязанности работников (представителей) по предупреждению и противодействию коррупции	6
5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики	6
6. Основные направления противодействия коррупции	7
7. Меры предупреждения коррупции	7
8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов	8
9. Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции	9
10. Подарки и представительские расходы	9
11. Участие в благотворительной деятельности	10
12. Участие в политической деятельности	10
13. Взаимодействие с государственными (муниципальными) должностными лицами	11
14. Взаимодействие с контрагентами и иными третьими лицами	12
15. Сотрудничество с правоохранительными органами	14
16. Сообщения о подозрительной деятельности	14
17. Запрет ответных мер	15
18. Ответственность работников (представителей) Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики	15
19. Заключительные положения	16
Приложение №1 «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов»	17

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	3 из 19
		редакция	1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение отражает приверженность ООО «Транстелесофт» (далее - Общество) высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Твердая позиция Общества в отношении противодействия коррупции является одним из фундаментальных принципов ведения бизнеса. Общество нацелено на соблюдение всех требований применимого законодательства, относящегося к его деятельности, в сфере борьбы с коррупцией, а также требований по ведению необходимой отчетности.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности Общества по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Общества в коррупцию) в интересах гражданского общества.

1.4. Критериями оценки достижения цели принятия настоящего Положения являются:

1.4.1. осведомленность работников (представителей) Общества о требованиях настоящего Положения и принимаемых в соответствии с ним локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;

1.4.2. внедрение и эффективное функционирование предусмотренных настоящим Положением механизмов, процедур, мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;

1.4.3. отсутствие фактов привлечения Общества и его работников (представителей) к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1.5. Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

1.5.1. определение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества;

1.5.2. информирование работников (представителей) Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.5.3. определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;

1.5.4. разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

1.5.5. закрепление ответственности работников (представителей) Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики Общества.

2. Термины и определения

2.1. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	4 из 19
		редакция	1

действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.2. Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

2.3. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) Общества которой он является.

2.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона № 273-ФЗ).

2.7. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя) Общества – заинтересованность работника (представителя) Общества, связанная с возможностью получения работником (представителем) Общества при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.9. Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Транстелесофт» (ООО «Транстелесофт»).

2.10. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	5 из 19
		редакция	1

местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона № 273-ФЗ):

2.10.1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.10.2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

2.10.3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.11. **Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

3.3. Принцип информированности и вовлеченности работников (представителей) Общества.

В Обществе регулярно информируют работников (представителей) Общества о положениях антикоррупционного законодательства и привлекают их к активному участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, руководства и работников (представителей) Общества в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением, а при необходимости – их пересмотр и совершенствование.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Работники (представители) Общества, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, несут ответственность в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.8. Принцип открытости бизнеса.

Общество осуществляет информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	6 из 19
		редакция	1

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие, обязанности работников (представителей) по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники (представители) Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах и соглашениях, заключаемых Обществом с контрагентами.

4.2. В Обществе устанавливаются следующие обязанности работников (представителей) Общества по предупреждению и противодействию коррупции:

4.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

4.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение либо готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

4.2.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества, либо сообщать по каналу «Горячей линии», указанному в п. 16.3. настоящего Положения (далее по тексту - «Горячая линия»), о случаях склонения работника (представителя) Общества к совершению коррупционных правонарушений;

4.2.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества, либо сообщать на «Горячую линию» о ставшей известной работнику (представителю) Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (представителями) Общества, контрагентами Общества или иными лицами;

4.2.5. сообщить непосредственному руководителю либо ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника (представителя) Общества конфликте интересов.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Генеральный директор Общества является ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики в Обществе.

5.2. Генеральный директор Общества может назначить иное ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе.

5.3. Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики осуществляет:

5.3.1. разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

5.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками (представителями) Общества;

5.3.3. организацию проведения оценки коррупционных рисков;

5.3.4. прием сообщений (сведений) о случаях склонения работников (представителей) Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками (представителями) Общества, контрагентами Общества или иными лицами, сообщений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, информации о соблюдении работниками Общества требований к служебному поведению;

5.3.5. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	7 из 19
		редакция	1

(представителей) Общества;

5.3.6. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов;

5.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

5.3.8. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.4. Для рассмотрения сообщений (сведений) о случаях склонения работников (представителей) Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками (представителями) Общества, контрагентами Общества или иными лицами, сообщений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, вопросов о соблюдении работниками Общества требований к служебному поведению, для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Обществе создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Цели, задачи, порядок формирования, состав, регламент работы и полномочия Комиссии определены Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе.

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

6.1.1. проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

6.1.2. взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

6.1.3. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции;

6.1.4. принятие мер, направленных на привлечение работников (представителей) Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

6.1.5. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества.

7. Меры предупреждения коррупции

Предупреждение коррупции в Обществе осуществляется путем:

7.1. Проведения в Обществе единой политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

7.1.1. утверждение и применение настоящего Положения, Кодекса этики и служебного поведения работников Общества, Положения о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе;

7.1.2. ознакомление с настоящим Положением и иными локальными нормативными актами, указанными в п. 7.1.1. Положения, работников (представителей) Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения и данных локальных нормативных актов;

7.1.3. проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, информирование и индивидуальное консультирование работников (представителей) Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей;

7.1.4. ведение достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	8 из 19
		редакция	1

7.1.5. включение в договоры и соглашения, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

7.2. Предъявления соответствующих требований к должностным лицам (представителям) Общества и кандидатам на руководящие должности Общества.

7.3. Защиты работников (представителей) Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

7.4. Сбора и анализа информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, поступившей, в том числе, по «Горячей линии».

7.5. Организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в следующем порядке:

7.5.1. выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

7.5.2. оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

7.5.3. разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

7.5.4. определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

8.1. Должностным лицом, ответственным за прием сообщений (сведений) о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе. Рассмотрение сообщений (сведений) о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Обществе осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

8.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.2.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

8.2.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

8.2.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником (представителем) Общества, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

8.3.1. ограничение доступа работника (представителя) Общества к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника (представителя) Общества;

8.3.2. добровольный отказ работника (представителя) Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	9 из 19
		редакция	1

8.3.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (представителя) Общества;

8.3.4. перевод работника (представителя) Общества на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8.3.5. отказ работника (представителя) Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника (представителя) Общества и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

8.5. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников (представителей) Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.5.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

8.5.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

8.5.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

8.5.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.6. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов приведен в Приложении №1 к настоящему Положению.

9. Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции

9.1. Существенным фактором обеспечения реализации антикоррупционной деятельности Общества является своевременное информирование работников (представителей) Общества о принятых локальных нормативных актах в сфере противодействия коррупции, предусмотренных ими мероприятий, процедур и мерах ответственности за их несоблюдение.

9.2. Настоящее Положение, а также Кодекс этики и служебного поведения работников Общества, Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе включаются в перечень локальных нормативных актов, с которыми должны быть ознакомлены работники Общества при трудоустройстве.

9.3. В целях поддержания осведомленности работников (представителей) в вопросах противодействия коррупции в Обществе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.4. Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики оказывает поддержку и предоставляет работникам (представителям) в конфиденциальном порядке консультации по вопросам противодействия коррупции, соблюдения применимого законодательства, настоящего Положения и изданных в соответствии с ним локальных нормативных актов.

10. Подарки и представительские расходы

10.1. Общество намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	10 из 19
		редакция	I

рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Общества.

10.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства, которые работники (представители) Общества от имени Общества могут использовать для дарения другим лицам и организациям либо которые работники (представители) Общества в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны:

10.2.1. соответствовать требованиям действующего законодательства Российской Федерации, настоящего Положения, иных локальных нормативных актов Общества;

10.2.2. быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием организации;

10.2.3. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

10.2.4. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

10.2.5. не создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;

10.2.6. не создавать репутационного риска для Общества, работников (представителей) Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

10.2.7. не допускаются подарки от имени Общества, работников (представителей) Общества третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте, ценных бумаг, драгоценных металлов.

10.3. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

10.4. Работник Общества, получивший деловой подарок, не соответствующий п. 10.2. настоящего Положения, обязан сообщить об этом и сдать деловой подарок своему руководителю.

11. Участие в благотворительной деятельности

11.1. Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

11.2. Работникам (представителям) Общества не запрещается совершать благотворительные пожертвования в частном порядке за счет личных средств. Такие пожертвования должны совершаться по личным причинам, не связанным с деятельностью Общества. Они не оплачиваются и не компенсируются Обществом.

12. Участие в политической деятельности

12.1. Общество не занимается политической деятельностью, не принимает участия и не финансирует политическую деятельность третьих лиц и организаций.

12.2. Запрещается использование денежных средств и ресурсов Общества для взносов на политическую деятельность политических партий, их представителей, организаций, организаторов политических кампаний, а также физических лиц. Работникам (представителям) Общества запрещается также предоставлять согласие на совершение

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	11 из 19
		редакция	1

пожертвований на политические цели при заключении договоров или ведении от имени Общества бизнеса, который может зависеть от таких пожертвований.

12.3. Общество признает за работниками (представителями) право на участие в качестве частных лиц в политической жизни, а также на совершение пожертвований на политические цели, если это в прямой форме разрешено законодательством. Если работники (представители) участвуют в политической жизни как частные лица или совершают политические пожертвования из своих личных средств, таким работникам (представителям) запрещено прямо или иным образом указывать, что они представляют Общество в ходе данной деятельности.

12.4. При совершении пожертвования на политические цели в частном порядке работники (представители) Общества должны:

12.4.1. убедиться, что любые платежи, работы или услуги соответствуют применимому законодательству и не нарушают каких-либо требований настоящего Положения;

12.4.2. принимать участие в политической жизни только в свое личное время и использовать для этого свои собственные ресурсы, не используя рабочее время и имущество Общества для ведения или поддержки политической деятельности;

12.4.3. учитывать вероятность возникновения конфликта интересов между своей профессиональной деятельностью и своей политической позицией.

13. Взаимодействие с государственными (муниципальными) должностными лицами

13.1. Общество не допускает дачу взяток в любой форме.

13.2. Запрещается передавать, предлагать или обещать дачу взятки как лично, так и путем привлечения третьих лиц, например, через контрагента или через родственника государственного (муниципального) должностного лица.

13.3. В рамках общего запрета взяток Обществу и его работникам (представителям) запрещается давать или предлагать денежные средства или какие-либо иные ценности государственным (муниципальными) должностным лицам в обмен на получение неправомерных преимуществ и (или) приобретение или сохранение бизнеса.

13.4. Запрещены любые иные платежи в обмен на обеспечение получения неправомерных преимуществ или приобретение, или сохранение бизнеса (например, платежи, осуществляемые с целью убеждения государственного (муниципального) должностного лица не налагать штраф или не начислять налог, или минимизировать такой штраф или налог).

13.5. Запрещены платежи, осуществляемые с целью оказания влияния на решение государственного (муниципальными) должностного лица в отношении получения любых разрешений, лицензий и аналогичных официальных документов. Запрещены также «ускоряющие выплаты», то есть незначительные денежные суммы или небольшие подарки, сделанные с целью обеспечения или ускорения исполнения стандартных административных процедур, выполняемых обычно государственными (муниципальными) должностными лицами младшего звена и не требующих принятия самостоятельных решений (выдача разрешений, лицензий или иной официальной документации; выдача виз, разрешений на работу и иной иммиграционной документации; получение разрешения на выпуск товаров с таможни; государственная регистрация недвижимого имущества или транспортных средств; оказание коммунальных или иных услуг).

13.6. Запрещено предлагать или передавать денежные суммы или какие-либо иные ценности даже в тех случаях, когда такие денежные суммы или какие-либо ценности запрошены государственным (муниципальным) должностным лицом или в случаях, когда государственное (муниципальное) должностное лицо угрожает принять меры воздействия против Общества или работника (представителя) в случае, если платеж (предоставление иных ценностей) не будет выполнен.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	12 из 19
		редакция	1

13.7. Факт запроса такого платежа (передачи иных ценностей) должен быть незамедлительно доведен работником (представителем), получившим такой запрос, до сведения ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики Общества. В случае наличия прямой угрозы здоровью и/или безопасности работника (представителя) о факте и обстоятельствах платежа (предоставления ценностей) необходимо сообщить, как только это станет практически возможно.

13.8. Общество воздерживается от предоставления подарков и иных знаков делового гостеприимства, оплаты или возмещения любых расходов в отношении государственных (муниципальных) должностных лиц и их родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Общества иной выгоды, за исключением случаев, допустимых применимым законодательством.

13.9. При приеме на работу государственных (муниципальных) должностных лиц или их родственников необходимо соблюдать должную осмотрительность во избежание нарушений этических стандартов или возникновения конфликта интересов.

13.10. Запрещается прием на работу в Общество государственных (муниципальных) должностных лиц (в том числе бывших) или их родственников в обмен на предоставление каких-либо гарантий для бизнеса Общества.

13.11. В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в ч. 1 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы Общество обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы (независимо от его последнего места работы перед приходом в Общество и количества заключенных им за этот период трудовых договоров). Обязанность по такому уведомлению возлагается на Отдел по работе с персоналом Общества.

14. Взаимодействие с контрагентами и иными третьими лицами

14.1. Общество осуществляет выбор контрагентов на основании следующих принципов:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

14.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

14.3. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится по следующим направлениям:

14.3.1. установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	13 из 19
		редакция	1

меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

14.3.2. внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

14.3.3. включение в договоры и соглашения, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

14.3.4. размещение на официальном сайте Общества информации о предпринимаемых мерах по предупреждению коррупции.

14.4. Общество не допускает осуществление коммерческого подкупа в любой форме.

14.5. Запрещается предложение и предоставление каких-либо ценностей, любых видов платежей, иных действий в пользу контрагентов, их работников (представителей) и иных третьих лиц, которые могут быть квалифицированы как коммерческий подкуп. Запрет распространяется и на те случаи, когда получатель отказывается от такого предложения или когда в итоге получатель добросовестно исполняет свои обязанности и (или) не обеспечивается результат, который ожидался.

14.6. Обществу и его работникам (представителям) запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

14.7. Работникам (представителям) Общества запрещается принимать от контрагентов, их работников (представителей) и иных третьих лиц какие-либо ценности, любые виды выплат, связанных с исполнением своих служебных обязанностей, за исключением случаев получения подарков и оказания иных знаков делового гостеприимства, являющихся стандартными практиками делового сотрудничества.

14.8. В случае необходимости получения или дарения подарков и оказания иных знаков делового гостеприимства, являющихся стандартными практиками делового сотрудничества, работники (представители) Общества обязаны оценивать получаемые и предлагаемые подарки и знаки гостеприимства с точки зрения возможности влияния на принимаемые ими решения и соответствия требованиям настоящего Положения и иных локальных нормативных актов Общества.

14.9. В случае осуществления контрагентами, их работниками (представителями) и иными третьими лицами попыток подкупа работников (представителей) Общества, они обязаны принять все меры для отклонения таких попыток и незамедлительно сообщить о них непосредственному руководителю, либо ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики Общества, либо руководству Общества, либо обратиться на «Горячую линию».

14.10. Общество ожидает от своих контрагентов, их работников и иных третьих лиц активного участия в вопросах противодействия коррупции, содействия предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, в том числе путем своевременного информирования Общества о возникающих сомнениях в отношении любых указанных вопросов, а также о подозрениях, связанных с возможным нарушением условий настоящего Положения. Контрагенты и иные третьи лица могут передавать такую информацию на «Горячую линию» по каналу связи, указанному в п. 16.3. настоящего Положения.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	14 из 19
		редакция	1

15. Сотрудничество с правоохранительными органами

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

15.1.1. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам (представителям) Общества) стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений;

15.1.2. необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закреплена за руководителем Общества;

15.1.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников (представителей) Общества, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

15.2.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

15.2.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.3. Руководство Общества и его работники (представители) Общества обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

15.4. Руководство и работники (представители) Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Сообщения о подозрительной деятельности

16.1. Каждый работник (представитель) Общества должен занимать активную позицию относительно соблюдения требований настоящего Положения, в том числе другими работниками (представителями). Работники (представители) не должны избегать ответственности, намеренно игнорируя видимые признаки нарушения требований данного Положения. Если у кого-либо из работников (представителей) возникают сомнения или вопросы относительно соответствия его поведения требованиям настоящего Положения, или работник считает, что произошло, происходит или может произойти нарушение требований настоящего Положения, работники обязаны незамедлительно сообщать об этом в порядке, установленном настоящим разделом Положения и иными локальными нормативными актами Общества.

16.2. Соккрытие, а равно намеренное несвоевременное раскрытие сведений о нарушениях настоящего Положения по любым причинам недопустимо и рассматривается как нарушение настоящего Положения.

16.3. В случае возникновения у работника (представителя) подозрений о возможных коррупционных действиях, взяточничестве или любом ином нарушении настоящего Положения, либо при возникновении (наличии) конфликтов интересов, либо при

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	15 из 19
		редакция	1

обнаружении работником (представителем) любого иного нарушения настоящего Положения, работник (представитель) обязан незамедлительно сообщить об этом ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики либо на «Горячую линию» на адрес электронной почты hotline@transtelesoft.com.

Все сведения могут быть предоставлены анонимно.

17. Запрет ответных мер

17.1. Работники (представители), которые высказывают опасения или сообщают о предполагаемых неправомерных действиях других лиц, могут не опасаться применения ответных мер воздействия. Общество поощряет открытость и окажет поддержку любому, кто проявляет искреннюю обеспокоенность в отношении соблюдения требований настоящего Положения. С другой стороны, лица, которые преднамеренно предоставляют ложные сведения или не сообщают об известных им или предполагаемых случаях неправомерных действий, могут подвергаться соответствующим дисциплинарным взысканиям.

17.2. Общество стремится к тому, чтобы никто не подвергался действию мер ответного воздействия или другому негативному отношению в результате своего отказа от участия в совершении коррупционных правонарушений или по причине добросовестного сообщения работника (представителя) о любых совершившихся или потенциальных коррупционных правонарушениях. Если работник (представитель) считает себя пострадавшим в результате такого несправедливого отношения, он должен немедленно сообщить об этом ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики или на «Горячую линию».

17.3. Нарушение конфиденциальности или применение мер ответного воздействия в отношении лиц, высказавших опасения или сообщивших о предполагаемых неправомерных действиях других лиц, также считается нарушением настоящего Положения.

18. Ответственность работников (представителей) Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики

18.1. Все работники (представители) Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

18.2. В соответствии со статьей 13 Закона №273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18.3. Нарушение работниками Общества требований применимого законодательства, локальных нормативных актов Общества (в том числе, настоящего Положения) или принципов этичного ведения бизнеса может служить основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Дисциплинарные меры по отношению к работникам применяются сообразно тяжести проступка, кратности нарушения, возможности работника предвидеть и предотвратить нарушение и вне зависимости от уровня должности, принадлежности к тому или иному структурному подразделению, стажу работы в Обществе и иных особенностей взаимоотношения работника с Обществом.

18.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	16 из 19
		редакция	1

ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

19. Заключительные положения

19.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения Генеральным директором Общества.

19.2. В случае возникновения сомнений в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения и дополнения.

19.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться при внесении изменений в законодательство Российской Федерации, при изменении организационно-правовой формы организации и т.д. Также пересмотр настоящего Положения может проводиться на основе складывающейся в сфере противодействия коррупции правоприменительной практики.

19.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке, предусмотренном для внесения изменений в локальные нормативные акты Общества.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	17 из 19
		редакция	1

Приложение №1
к Положению «О противодействии коррупции
в ООО «Транстелесофт»

Обзор типовых ситуаций конфликта интересов

1. Работник организации А в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: работник банка, принимающий решения о выдаче банковского кредита, принимает такое решение в отношении своего друга или родственника.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник организации А участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, имеющей деловые отношения с организацией А, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Пример: работник организации, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации.

Пример: работнику организации, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с организацией А.

Пример: работник организации А выполняет по совместительству иную работу в организации Б, являющейся дочерним предприятием организации А. При этом трудовые обязанности работника в организации А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации Б.

Возможные способы урегулирования: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении материнской, дочерней или иным образом аффилированной организации; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Работник организации А принимает решение о закупке организацией А товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо,

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	18 из 19
		редакция	1

с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Пример: работник организации, оказывающей транспортные услуги населению в сфере общественного транспорта, принимает решение о закупке автоматических средств контроля пассажиров, основанных на технологических разработках, патенты на которые принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

6. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник организации А принимает решение об инвестировании средств организации А. Потенциальным объектом инвестиций является организация Б, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

7. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник организации А имеет кредитные обязательства перед организацией Б, при этом в трудовые обязанности работника А входит принятие решений о привлечении заемных средств.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

8. Работник организации А принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений организации А с организацией Б, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация Б имеет перед работником организации А долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника организации А входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений организации А с организацией Б, в которых организация Б очень заинтересована.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции в ООО «Транстелесофт»	Страница	19 из 19
		редакция	1

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

10. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

11. Работник организации А уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений организации А с организацией Б, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация Б заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных и торговых площадей с организацией А. Организация Б делает предложение трудоустройства работнику организации А, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника организации А.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

12. Работник организации А использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Пример: работник организации А, занимающейся разведкой и добычей полезных ископаемых, сообщает о заинтересованности организации А в приобретении земельных участков владельцу этих участков, который является его другом.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Пронумеровано, прошито, скреплено подписью
и печатью

на 19 *девятнадцати* листах

Генеральный директор ООО «Транстелесофт»

Е.С. Белоусов

